



Broj: 06-100/26-2245/3

Podgorica, 04.08.2026. godine

O B A V J E Š T E N J E

Kandidatkinji koja ispunjava uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta Šef/ica Odjeljenja za kadrovske poslove u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu i saradnju sa civilnim društvom Glavnog grada Podgorica, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, objavljenog 12.06.2026.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu i saradnju sa civilnim društvom Glavnog grada obavještava kandidatkinju Snežanu Marović da će se postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina po javnom oglasu za popunu radnog mjesta Šef/ica Odjeljenja za kadrovske poslove u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu i saradnju sa civilnim društvom Glavnog grada Podgorica, održati dana **10.08.2026.godine u 09:00h** u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu i saradnju sa civilnim društvom Glavnog grada - Ul. Vuka Karadžića br.16 saglasno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 088/25). Kandidat/kinja je dužan/na da prije početka testiranja da komisiji na uvid lični dokument radi identifikacije.

Postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sastoji se iz pisanog testiranja i usmenog intervjua.

I Pisano testiranje podrazumijeva izradu opšteg testa i praktičnog zadatka.

Opšti test se odnosi na provjeru sledećih kompetencija:

- Analitičnost u radu;
- Pisana komunikacija;
- Digitalna pismenost ;
- Usmjerenost na rezultate rada.

Sadržaj opšteg testa određuje se metodom slučajnog odabira 60 pitanja sa lista na koja kandidat/kinja odgovara na način što bira jedan od više ponuđenih odgovora. Svaki tačan odgovor na pitanje boduje se sa po jednim bodom, tako da maksimalan broj bodova na opštem testu za svaku kompetenciju pojedinačno iznosi 15 bodova.

Praktični zadatak podrazumijeva izradu zadatka koji se odnosi na provjeru specifičnih kompetencija. Praktični zadatak se ocjenjuje prema sledećim kriterijumima:

- struktura pisanog rada –do 20 bodova;
- sistematično iznošenje informacija- do 20 bodova;
- jasnoća i preciznost pisanog izražavanja -do 20 bodova;
- korišćenje odgovarajuće terminologije-do 20 bodova;
- sposobnost rešavanja problema- do 20 bodova.

(NAPOMENA: uslov za izradu praktičnog zadatka je da je kandidat/kinja na opštem dijelu testa ostvario/la najmanje po osam bodova, za svaku kompetenciju pojedinačno)

II Usmeni intervju. Na usmenom intervjuu se ocjenjuju sledeće opšte kompetencije:

- usmena komunikacija-do 20 bodova;
- usmjerenost na učenje i razvoj - do 20 bodova;
- saradnja- do 20 bodova.

Pored opštih kompetencija ocjenjuju se i rukovodeće kompetencije:

-sposobnost organizacije rada i upravljanja ljudskim resursima-do 20 bodova;

-sposobnost strateškog upravljanja-do 20 bodova.

Kandidat/kinja koji/ja na provjeri nije ostvario/la po najmanje 11 bodova za svaku rukovodeću kompetenciju pojedinačno, smatraće se da nije zadovoljio/la u postupku provjere.

(NAPOMENA: uslov za usmeni intervju je da je kandidat/kinja ostvario/la više od 50% bodova na praktičnom zadatku).

Dodatne informacije o postupku testiranja možete dobiti pristupom na link (<https://podgorica.me/category/ljudski-resursi/kutak-za-kandidate/>).

Članom 4 stav 2 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 088/25), propisano je da organ uprave nadležan za upravljanje kadrovima obavještava kandidate sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove internog oglasa, javnog oglasa, odnosno javnog konkursa o datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere iz člana 1 ove uredbe preko svoje internet stranice, najkasnije pet dana prije dana provjere.



Dostavljeno:

- Službi za informacioni sistem;
- Predmet;
- a/a.