

**ZBIRKA TUMAČENJA ODREDBA GRANSKOG KOLEKTIVNOG
UGOVORA ZA OBLAST UPRAVE I PRAVOSUĐA**

-PREGLED PO ČLANOVIMA-

Član 2 (Primjena)

Tumačenje Djel.br.1/23 od 04.04.2023. godine

I)Granski kolektivni ugovor za oblast uprave i pravosuđa ne primjenjuje se na privredna društva čiji je osnivač država ili lokalna samouprava.

Kod činjenice da je članom 2 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa propisano da se odredbe ovog Ugovora primjenjuju na zaposlene u ministarstvima, organima uprave, službama Predsjednika Crne Gore, Skupštine Crne Gore, Vlade i Ustavnog suda Crne Gore, sudovima, Državnom tužilaštvu, Sudskom savjetu, Tužilačkom savjetu, organima lokalne samouprave, organima i službama lokalne uprave, fondovima, zavodima, agencijama, komisijama, javnim ustanovama i institucijama čiji je osnivač država ili lokalna samouprava, a na koje se neposredno ne primjenjuju odredbe drugog granskog kolektivnog ugovora, dok je članom 184 stav 2 tačka 2 Zakona o radu propisano da granski kolektivni ugovor za privredna društva čiji je osnivač ili većinski vlasnik država zaključuje nadležni organ reprezentativnog udruženja poslodavaca i nadležni organ reprezentativne organizacije sindikata i Vlada, a za druga privredna društva reprezentativna organizacija sindikata i osnivač, to je nesporno da se Granski kolektivni ugovor za oblast uprave i pravosuđa ne primjenjuje na privredna društva čiji je osnivač država ili lokalna samouprava.

II)Granski kolektivni ugovor za oblast uprave i pravosuđa ne primjenjuje se na agencije, organizacije i javne ustanove čiji je osnivač država ili lokalna samouprava.

Naime, to što je članom 2 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa propisano da se odredbe tog Ugovora primjenjuju na zaposlene u ministarstvima, organima uprave, službama Predsjednika Crne Gore, Skupštine Crne Gore, Vlade i Ustavnog suda Crne Gore, sudovima, Državnom tužilaštvu, Sudskom savjetu, Tužilačkom savjetu, organima lokalne samouprave, organima i službama lokalne uprave, fondovima, zavodima, agencijama, komisijama, javnim ustanovama i institucijama čiji je osnivač država ili lokalna samouprava, a na koje se neposredno ne primjenjuju odredbe drugog granskog kolektivnog ugovora, ne znači da se isti bezuslovno primjenjuje na sve pobrojane subjekte. Naprotiv, isti se primjenjuje isključivo na one subjekte koji pripadaju grani uprave i pravosuđa u smislu člana 184 stav 2 tačka 5 Zakona o radu. Izuzetno, zbog mogućih izuzetaka u organizacionom smislu, kroz član 2 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, ugovorne strane su ostavile mogućnost da se isti Ugovor

eventualno može primijeniti i na neke subjekte koji se u skladu sa svojim specifičnostima ne bi mogli svrstati u drugu granu djelatnosti u smislu člana 184 Zakona o radu, a na iste bi istovremeno bile primjenjive odredbe Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, pri čemu je mogućnost takvih slučajeva u praksi svedena na minimum i svakako da ne daje prostor za drugačije i šire tumačenje primjene Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa. Cijeneći navedeno, a imajući u vidu odredbu člana 184 Zakona o radu i ograničenu primjenjivost odredaba Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, kao i trenutnu uređenost i posebnost djelatnosti agencija, organizacija i javnih ustanova, nesporno je da se na iste ne primjenjuje Granski kolektivni ugovor za oblast uprave i pravosuđa, niti iste, po pravilu, predstavljaju navedene izuzetke u pogledu primjene.

Tumačenje Djel.br.14/23 od 26.04.2023. godine

Granski kolektivni ugovora za oblast uprave i pravosuđa primjenjuje se na sve zaposlene u lokalnim samoupravama, bez obzira na kategoriju poslova i način zasnivanja radnog odnosa.

Naime, članom 2 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, propisano je da se odredbe Ugovora primjenjuju na zaposlene u ministarstvima, organima uprave, službama Predsjednika Crne Gore, Skupštine Crne Gore, Vlade i Ustavnog suda Crne Gore, sudovima, Državnom tužilaštvu, Sudskom savjetu, Tužilačkom savjetu, organima lokalne samouprave, organima i službama lokalne uprave, fondovima, zavodima, agencijama, komisijama, javnim ustanovama i institucijama čiji je osnivač država ili lokalna samouprava, a na koje se neposredno ne primjenjuju odredbe drugog granskog kolektivnog ugovora.

Shodno navedenom, kako je nedvosmisleno ugovoreno da se odredbe Ugovora odnose na zaposlene, to je nesporno da se iste primjenjuju na sve koji imaju status zaposlenog, bez obzira na kategoriju poslova koju obavljaju i bez obzira na način zasnivanja radnog odnosa. Izuzetak je član 9, kojim su shodno članu 22 stav 2 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđeni koeficijenti za utvrđivanje zarade za službenike i namještenike čija su zvanja utvrđena u okviru kategorija ekspertske rukovodni kadar, ekspertske i izvršni kadar u skladu sa zakonom kojim se uređuje kategorizacija radnih mjesta državnih službenika i namještenika i lokalnih službenika i namještenika (nekadašnja grupa poslova D), a koji član se odnosi samo na navedene kategorije.

Stoga, nesporno je da se odredbe Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, izuzev člana 9, odnose na sve zaposlene u organima

lokalne samouprave i isti zaposleni ostvaruju sva ugovorena prava, na način i pod uslovima koji su propisani navedenim Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 6 (Odmori i odsustva)

Tumačenje Djel.br.2/23 od 04.04.2023. godine

Članom 6 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, pored ostalog, ugovoreno je da se pored zakonom utvrđenog minimuma, godišnji odmor uvećava i roditelju sa dvoje ili više djece do 16 godina života (tri radna dana).

Iz navedene norme ne proizilaze ograničenja ili dodatni uslovi u pogledu ostvarenja ovog prava, osim osnovnog uslova da je zaposleni roditelj dvoje ili više djece dobi do 16 godina.

Nesporno je da se broj djece i starosna dob istih, shodno zahtjevu poslodavca, potvrđuje odgovarajućim ispravama iz kojih proizilazi nespornost navedenih činjenica (izvodi i slično).

Tumačenje Djel.br.21/23 od 26.04.2023. godine

Uvećanje godišnjeg odmora po osnovu socijalnih uslova predviđenih u članu 6 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa zaposleni ne može ostvariti po oba, već samo po jednom od socijalnih uslova.

Samim tim, zaposlenom koji je samohrani roditelj jednog djeteta do 16 godina života odmor se uvećava za 3 radna dana, a ako je zaposleni roditelj dvoje ili više djece do 16 godina života, bez obzira da li je samohrani roditelj ili nije, odmor se uvećava za tri radna dana.

Činjenice vezane za samohrano roditeljstvo, kao i činjenice vezane za broj i uzrast djece, potvrđuju se odgovarajućim ispravama iz kojih proizilazi nespornost navedenih činjenica.

Član 9 (Koeficijenti za utvrđivanje zarade)

Tumačenje Djel.br.6/23 od 04.04.2023. godine

Članom 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa za zvanja načelnik, rukovodilac jedinice za unutrašnju reviziju, rukovodilac ili drugo odgovarajuće zvanje u Vladi, ministarstvu, organu uprave, Sudskom i Tužilačkom savjetu i Specijalnom tužilaštvu propisan je koeficijent 11,60; za zvanja glavni inspektor, glavno ovlašćeno službeno lice takođe je propisan koeficijent od 11,60, dok je za zvanja šef, inspektor, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje u Vladi, ministarstvu i organu uprave propisan koeficijent 10,70, to je nesporno da se nevedeni koeficijenti primjenjuju za sva pobrojana zvanja, kao i na ona zvanja koja nijesu izričito navedena ali shodno zakonu ili drugim propisom odgovaraju nabrojani zvanjima.

Stoga, za pobrojana i njima odgovarajuća zvanja, lokalne samouprave trebaju primijeniti koeficijente u skladu sa članom 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, i to:

- 1) Za zvanja glavni inspektor i glavno ovlašćeno službeno lice, koeficijent 11,60;
- 2) Za zvanja načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, koeficijent 11,60;
- 3) Za zvanja šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje, koeficijent 10,70.

Tumačenje Djel.br.11/23 od 04.04.2023. godine

I) Članom 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa utvrđeni su koeficijenti složenosti poslova za utvrđivanje zarada po zvanjima. Sa druge strane, sama zvanja i uslovi za sticanje zvanja uređuju se aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, odnosno rasporednim rješenjem, a sve u skladu sa važećim propisima.

Shodno navedenom, nesporno je da se na zaposlenog primjenjuje koeficijent predviđen za ono zvanje u koje je zaposleni raspoređen aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, odnosno važećim rasporednim rješenjem.

Kako je članom 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, između ostalog, propisan i koeficijent za one izvršioce koji obavljaju poslove u posebnom zvanju "komunalni/a policajac/ka", to je nesporno da se za sve izvršioce koji obavljaju poslove u ovom ili sličnom

zvanju primjenjuje koeficijent u vrijednosti od 7,30, tj. shodno zvanju u rasporednom rješenju.

U onim slučajevima gdje zaposleni na radnom mjestu komunalni/a policajac/ka, shodno važećim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i trenutnim rasporednim rješenjima, nije raspoređen u zvanje "komunalni/a policajac/ka", već u neko drugo službeničko zvanje (samostalni/a referent/kinja, viši/a referent/kinja i slično), upućujemo na Ministarstvo javne uprave.

Tumačenje Djel.br.12/23 od 26.04.2023. godine

1) Članom 9 stav 3 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa propisano je sljedeće:

Koeficijenti za utvrđivanje zarade zaposlenih u fondovima, zavodima, agencijama, komisijama, javnim ustanovama i institucijama čiji je osnivač država ili lokalna uprava, čija zvanja nijesu utvrđena stavom 1 ovog člana, a na koje se neposredno ne primjenjuju odredbe drugog granskog kolektivnog ugovora, utvrđuju se u zavisnosti od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, u okviru odgovarajućih koeficijenata iz stava 1 ovog člana.

Odredba člana 9 stav 3 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa ne može se tumačiti kao osnov za direktno utvrđivanje koeficijenata za utvrđivanje zarada za zaposlene u fondovima, zavodima, agencijama, komisijama, javnim ustanovama i institucijama čiji je osnivač država ili lokalna uprava, čija zvanja nijesu utvrđena stavom 1 ovog člana, a na koje se neposredno ne primjenjuju odredbe drugog granskog kolektivnog ugovora.

Naprotiv, utvrđivanje istih koeficijenata, vrši se putem kolektivnog ugovora ili drugog akta na koji saglasnost daje Vlada, uz prethodno pribavljeno mišljenje Ministarstva, shodno članu 24 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Stoga, u odnosu na utvrđivanje koeficijenata za zaposlene iz člana 9 stav 3 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, kao i u odnosu na utvrđivanje koeficijenata za zarade zaposlenih u drugim organizacionim oblicima čiji je osnivač država ili lokalna uprava a koji smatraju da se koeficijenti za njihove zaposlene trebaju utvrditi u okviru odgovarajućih koeficijenata i zvanja iz člana 9 stav 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, Odbor upućuje na Ministarstvo finansija.

Član 12 (Uvećanje zarade po osnovu dežurstva i pripravnosti u sudovima i tužilaštvima)

Tumačenje Djel.br.15/23 od 26.04.2023. godine

I)Kod činjenice da je članom 12 stav 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa propisano da se predsjedniku suda, sudiji, rukovodiocu državnog tužilaštva, državnom tužiocu, savjetniku u sudu, odnosno državnom tužilaštvu, upravitelju sudske pisarnice, upravitelju tužilačke pisarnice, upisničaru, zapisničaru, audio i video tehničaru, vozaču, samostalnom savjetniku I - stručnom saradniku, zaposlenima u stručnoj službi za informacione tehnologije i digitalne dokaze u Specijalnom državnom tužilaštvu, zaposlenima u informatičkoj i stručnoj službi u Vrhovnom državnom tužilaštvu, kao i drugim službenicima i namještenicima koji su odlukom predsjednika suda, odnosno rukovodioca državnog tužilaštva raspoređeni na poslovima koji ne trpe odlaganje i na poslovima izviđaja, istrage i drugim neodložnim poslovima vezanim za moguće izvršenje krivičnih djela i drugih kažnjivih radnji, osnovna zarada uvećava po osnovu dežurstva i pripravnosti, to je nesporno da navedena odredba ne sadrži bilo koje ograničenje u pogledu zvanja zaposlenih vezano za raspoređivanje istih na poslovima koji ne trpe odlaganje i na poslovima izviđaja, istrage i drugim neodložnim poslovima vezanim za moguće izvršenje krivičnih djela i drugih kažnjivih radnji.

Samim tim, službenici koji obavljaju poslove u zvanjima samostalni/a savjetnik/ca II i samostalni/a savjetnica III, kao i ostali službenici, bez obzira na njihovo zvanje i radno mjesto, imaju pravo na uvećanje osnovne zarade po osnovu obavljenog dežurstva i pripravnosti.

Član 13 (Uvećanje zarade po osnovu naučnog zvanja)

Tumačenja Djel.br.3/23 od 04.04.2023. godine

I)Kako je članom 13 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, pored ostalog, predviđeno da se osnovna zarada zaposlenog uvećava i po osnovu naučnog zvanja magistar nauka/master za 0,80 obračunske vrijednosti koeficijenta izražene u bruto iznosu, ako je ovo naučno zvanje stečeno u skladu sa propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 42/17), a kod činjenice da je članom 122dž Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list Crne Gore", br. 44/14, 52/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17, 55/18, 3/19, 17/19, 47/19, 72/19, 74/20, 104/21, 86/22, 86/22) propisano da studenti koji su upisani na osnovnim, specijalističkim, magistarskim i doktorskim studijama prije stupanja na snagu ovog zakona, imaju pravo da završe studije prema studijskom programu koji je važio u vrijeme upisa, po zakonu po kojem su upisani, a najkasnije do kraja studijske 2023/2024. godine, to je nesporno da pravo uvećanja osnovne zarade po osnovu naučnog zvanja magistar/master imaju svi zaposleni koji su ovo zvanje stekli ili će ga steći do kraja studijske 2023/2024 godine po studijskom programu upisanom prije stupanja na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 42/17).

II)Prava iz člana 13 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa ostvaruju se podnošenjem zahtjeva poslodavcu za utvrđivanje prava na navedeno uvećanje zarade, uz dostavljanje odgovarajućih dokaza o stečenom zvanju doktora nauka, odnosno o stečenom zvanju magistar/master po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 42/17), a sve pod uslovom propisanim članom 31 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, tj. da je sindikalna organizacija organa državne i lokalne uprave, fonda, zavoda, agencije, komisije, javne ustanove i institucije u kojoj zaposleni radi članica Sindikata uprave i pravosuđa Crne Gore.

III)Odbor nema nadležnost davanja mišljenja u odnosu na prethodna pitanja čije rješavanje je preduslov ostvarivanja prava iz člana 13 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, a vezana su za ujednačavanje pojedinih zvanja stečenih po studijskim programa u inostranstvu sa naučnim zvanjima po odgovarajućem studijskom programu

Crne Gore, kao i u odnosu na to da li pojedina zvanja stečena po različitim studijskim programima u Crnoj Gori odgovaraju naučnim zvanjima magistra/mastera stečenom po studijskom programu u skladu sa propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list Crne Gore", broj 42/17), već u odnosu na ista pitanja zvanično mišljenje daje nadležno ministarstvo.

IV)Uvećanje zarade po osnovu člana 13 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa pripada zaposlenima koji ispunjavaju uslove za uvećanje zarade po osnovu naučnog zvanja, bez obzira da li obavljaju poslove iz nekadašnje grupe poslova D ili obavljaju poslove u okviru grupe A,B ili C.

V)Uvećanje zarade po osnovu člana 13 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa pripada zaposlenima koji ispunjavaju uslove za uvećanje zarade po osnovu naučnog zvanja, bez obzira da li je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji naučno zvanje koje su stekli predviđeno kao uslov za obavljanje poslova ili nije predviđeno kao poseban uslov.

VI)Kod činjenice da je u članu 13 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa navedeno da se zaposlenom po osnovu odgovarajućeg naučnog zvanja uvećava zarada za 0,80 ili 1,20 obračunske vrijednosti koeficijenta izražene u bruto iznosu, to je nesporno da se u konkretnom radi o uvećanju zarade, a ne o fiksnoj naknadi, te se stoga i u odnosu na uvećanje zarade po ovom osnovu primjenjuju važeći načini obračuna, tj. kao i u svim drugim slučajevima uvećanja zarade.

VII)Imajući u vidu da je članom 2 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa propisano da se odredbe istog primjenjuju na zaposlene u ministarstvima, organima uprave, službama Predsjednika Crne Gore, Skupštine Crne Gore, Vlade i Ustavnog suda Crne Gore, sudovima, Državnom tužilaštvu, Sudskom savjetu, Tužilačkom savjetu, organima lokalne samouprave, organima i službama lokalne uprave, fondovima, zavodima, agencijama, komisijama, javnim ustanovama i institucijama čiji je osnivač država ili lokalna samouprava, a na koje se neposredno ne primjenjuju odredbe drugog granskog kolektivnog ugovora, nesporno je da zaposleni u organima lokalne samouprave i organima i službama lokalne uprave imaju pravo na uvećanje zarade po osnovu naučnog zvanja iz člana 13 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, pod uslovom propisanim članom 31 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, tj. da je sindikalna organizacija kod poslodavca kod kojeg zaposleni radi članica Sindikata uprave i pravosuđa Crne Gore

VIII) Kako je članom 31 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa ugovoreno da se odredbe članova 13, 20, 23, 24 i 25 Ugovora primjenjuju na organe državne i lokalne uprave, fondove, zavode, agencije, komisije, javne ustanove i institucije čija je sindikalna organizacija član Sindikata, nesporno je da se u organima državne i lokalne uprave, fondovima, zavodima, agencijama, komisijama, javnim ustanovama i institucijama u kojima ima više sindikalnih organizacija, a od kojih je jedna članica Sindikata uprave i pravosuđa Crne Gore, član 13 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa primjenjuje na sve zaposlene koji imaju pravo na uvećanje zarade po osnovu naučnog zvanja, bez obzira da li su ti zaposleni članovi sindikalne organizacije koja je članica Sindikata uprave i pravosuđa Crne Gore ili nisu članovi iste.

Član 15 (Jubilarne nagrade)

Tumačenja Djel.br.5/23 od 04.04.2023. godine

I)Pravo na isplatu jubilarne nagrade ima zaposleni koji u godini u kojoj nastupa predviđeni jubilej (neprekidni rad kod jednog poslodavca) u trajanju 10,20,30 ili 40 godina) podnese poslodavcu zahtjev za isplatu navedene jubilarne nagrade.

Samim tim, zahtjev za isplatu jubilarne nagrade podnijet u godini koja nije jubilarna ne obavezuje poslodavca na isplatu jubilarne nagrade.

II)Zaposleni koji imaju više od 40 godina staža (42. ili 43.godine i slično) nemaju pravo na isplatu jubilarne nagrade jer se, shodno članu 15 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, jubilarna nagrada isplaćuje samo za ostvarene jubileje od 10,20, 30 ili 40 godina neprekidnog rada kod jednog poslodavca.

III)Zaposleni ima pravo na utvrđivanje prava na jubilarnu nagradu za onaj jubilej koji nastupa u godini početka primjene Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa ("Službeni list Crne Gore", br. 18/23), tj. nastupa u 2023. godini ili nastupa u budućim godinama primjene, što znači da nema pravo na podnošenje zahtjeva za utvrđivanje prava na isplatu jubilarne nagrade po osnovu jubileja koji je ostvaren u godinama važenja prethodnog Kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa ili ranije.

IV)Zaposleni nema pravo na isplatu više jubilarnih nagrada po osnovu više ostvarenih jubileja u prethodnim godinama, već isključivo ima pravo na isplatu po jedne jubilarne nagrade, utvrđene u onim godinama u kojima se ostvaruje jedan od jubileja.

Tumačenja Djel.br.18/23 od 26.04.2023. godine

I)Pravo na jubilarnu nagradu zaposleni ostvaruje podnošenjem zahtjeva za utvrđivanje prava na isplatu jubilarne nagrade.

II)Zaposleni nije dužan uz zahtjev za ostvarivanje prava na isplatu jubilarne nagrade podnijeti rješenje o zasnivanju radnog odnosa jer se neophodne

činjenice (neprekidni rad kod jednog poslodavca i godine rada) utvrđuje na osnovu službenih evidencija poslodavca.

III)U odnosu na pitanje da li se isplata jubilarne nagrade vrši samo u godini kada se navršava jubilej ili se isplata može vršiti u postjubilarnoj godini, kao i u odnosu na pitanje u kom roku se vrši isplata jubilarne nagrade, ukazujemo sljedeće: Utvrđivanje prava na isplatu jubilarne nagrade vrši se isključivo u godini jubileja dok se isplata jubilarne nagrade vrši u roku koji je određen rješenjem o utvrđivanju prava na isplatu jubilarne nagrade.

IV)Zaposleni koji je prije stupanja na snagu Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa ("Službeni list Crne Gore", br. 18/23) ostvario neki od jubileja neprekidnog rada kod jednog poslodavca (npr.2022. godine ili ranije), a ista jubilarna nagrada mu nije isplaćena, nema pravo na utvrđivanje prava na isplatu jubilarne nagrade za navedeni jubilej po osnovu novog Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa. Ovo iz razloga jer je jubilej neprekidnog rada kod jednog poslodavca zavisno od finansijskih sredstava mogao ostvariti u 2022. godini ili ranije, te samim tim raniji Granski kolektivni ugovor za oblast uprave i pravosuđa nije obavezivao poslodavca na utvrđivanje navedenog prava i isplatu jubilarne nagrade. Uz to, Odbor još jednom ukazuje da se utvrđivanje prava na isplatu jubilarne nagrade vrši isključivo u godini jubileja.

Član 18 (Jednokratne pomoći)

Tumačenja Djel.br.19/23 od 26.04.2023. godine

I) Prava na jednokratne pomoći iz člana 18 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa ("Službeni list CG", broj 18/23) zaposleni ostvaruje u postupku koji je identičan postupku po kojem su se ostvarivala navedena prava za vrijeme važenja ranijeg Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa ("Službeni list CG", broj 18/15).

Postupak ostvarivanja prava na jednokratnu pomoć pokreće se zahtjevom uz koji se prilažu odgovarajući dokazi.

II) U pogledu utvrđivanja pojedinih činjenica u vezi sa bolestima i medicinskim stanjima, medicinskom dokumentacijom i drugim sličnim pitanjima, a za koje poslodavac smatra da iziskuju posebnu ocjenu i mišljenje, Odbor upućuje na Ministarstvo zdravlja.

III) Prilikom podnošenja zahtjeva za isplatu jednokratne pomoći u slučaju otklanjanja posljedica elementarne nepogode zaposleni podnosi dokaze iz kojih proizilaze činjenice da se nepogoda desila i da je prilikom iste nastala šteta (npr. prijava štete usljed elementarne nepogode, izvještaj komisije o procjeni štete i drugi slični dokazi).

Član 22 (Kolektivno osiguranje)

Tumačenja Djel.br.10/23 od 04.04.2023. godine

Kako je članom 22 GKU-a propisano da „Poslodavac zaposlenima obezbjeđuje kolektivno osiguranje od posljedica nesrećnog slučaja na radu i van rada (nezgode) i rizika smrti usljed bolesti (prirodna smrt) u iznosu od najmanje 2,5 eura”, to ne znači da poslodavci svakomjesečno uplaćuju navedeni iznos po zaposlenom na ime kolektivnog osiguranja.

Naime, kako se radi o kolektivnom osiguranju, to iznos polise po zaposlenom i broj godišnjih rata u kojima se iste izmiruju, zavise od izbora najpovoljnije ponude u postupku po centralizovanoj javnoj nabavci ili drugoj nabavci u skladu sa zakonom, kako u pogledu osiguravajuće sume, “paketa” osiguranja, tako i drugih elemenata ponude, a što u krajnjem može značiti niži ili viši iznos pojedinačne polise osiguranja po zaposlenom za najpovoljniji “paket” osiguranja.

Član 24 (Uslovi za rad sindikata)

Tumačenja Djel.br.16/23 od 26.04.2023. godine

I)Pravo na materijalnu pomoć iz člana 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa pripada samo onim sindikalnim organizacijama koje su članice Sindikata uprave i pravosuđa Crne Gore.

II)Pravo na mjesečnu neto naknadu u iznosu od 1,20 bruto obračunske vrijednosti koeficijenta iz člana 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa pripada samo predsjednicima sindikalnih organizacija koje su članice Sindikata uprave i pravosuđa Crne Gore. Pored navedenog uslova da je sindikalna organizacija članica Sindikata uprave i pravosuđa Crne Gore, da bi se ostvarilo pravo na mjesečnu naknadu za predsjednika sindikalne organizacije, potrebno je da se ispune još dva dodatna uslova - da je sindikalna organizacija reprezentativna i da je predsjednik iste u mandatu.

Član 31 (Primjena člana 13,20,23,24 i 25)

Tumačenje Djel.br.4/23 od 04.04.2023. godine

I)Kod činjenice da je članom 31 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa ugovoreno da se odredbe člana 13, 20, 23, 24 i 25 tog Ugovora primjenjuju na organe državne i lokalne uprave, fondove, zavode, agencije, komisije, javne ustanove i institucije čija je sindikalna organizacija član Sindikata (Sindikata uprave i pravosuđa Crne Gore), to je nesporno da se odredbe navedenih članova (članovi 13, 20, 23, 24 i 25 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa) ne primjenjuju u onim organima državne i lokalne uprave, fondovima, zavodima, agencijama, komisijama, javnim ustanovama i institucijama čija sindikalna organizacija nije član Sindikata uprave i pravosuđa Crne Gore.

U odnosu na prigovor moguće neustavnosti člana 31 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, Odbor ukazuje da nema nadležnost preispitivanja i tumačenja odredbi u navedenom pogledu, već će na isti prigovor ukazati ugovornim stranama.