



Broj: 06-100/25-2869/3

26.septembar 2025.godine

O B A V J E Š T E N J E

**kandidatkinjama koje ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta
Namještenik/ca-spremač/ica u Odsjeku za održavanje higijene u Službi za zajedničke
poslove Glavnog grada-Podgorica, 1 izvršilac/teljka, na neodređeno vrijeme,
objavljenog 14.07.2025.godine**

Sekretarijat za lokalnu samoupravu i saradnju sa civilnim društvom Glavnog grada obavještava kandidatkinje Violetu Golubović, Nikolinu Ivanović i Milenu Radinović da će se postupak provjere sposobnosti po javnom oglasu za popunu radnog mjesta Namještenik/ca spremač/ica u Odsjeku za održavanje higijene u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada-Podgorica, 1 izvršilac/teljka, na neodređeno vrijeme, održati **dana 06.10.2025. godine u 09:00 h** u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu i saradnju sa civilnim društvom Glavnog grada - Ul. Vuka Karadžića br.16 saglasno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18). Kandidatkinje su dužne da prije početka testiranja komisiji daju na uvid lični dokument radi identifikacije.

Naime, postupak provjere sposobnosti kandidatkinja koje ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta namještenik/ca spremač/ica vrši se usmenim intervjuom. Na usmenom intervjuu svakoj kandidatkinji postavljaju se ista pitanja po istom redoslijedu, pri čemu se mogu postavljati dodatna pitanja i zahtijevati dodatna objašnjenja. Vrijeme trajanja usmenog intervjua određuje komisija za provjeru sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta namještenika i mora biti isto za sve kandidate. Ocjenjivanje usmenog intervjua vrši se prema sljedećim kriterijumima: vještina komunikacije - do 10 bodova; motivacija - do 10 bodova.

U okviru kriterijuma vještina komunikacije provjerava se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji. U okviru kriterijuma motivacija provjerava se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva.

Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 2 stav 2 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) propisano je da organ uprave nadležan za upravljanje kadrovima obavještava kandidate sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove internog oglasa, javnog oglasa, odnosno javnog konkursa o datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere iz člana 1 ove uredbe preko svoje internet stranice, najkasnije pet dana prije dana provjere.

Dostavljeno:

- Službi za informacioni sistem;
- Predmet;
- a/a.

Dejan Dašić
pomoćnik sekretarke