



Broj: 06-019/25-1238/8

06. maja 2025. godine

Na osnovu člana 14 Odluke o učešću lokalnog stanovništva u vršenju javnih poslova ("Sl. list CG – opštinski propisi", broj 31/19) Sekretarijat za lokalnu samoupravu i saradnju sa civilnim društvom podnosi sljedeći

**IZVJEŠTAJ
O REZULTATIMA PRETHODNOG KONSULTOVANJA
U POSTUPKU DONOŠENJA ODLUKE O IZMJENAMA I DOPUNAMA ODLUKE O
OSNIVANJU I NAČINU FUNKCIONISANJA OMLADINSKOG KLUBA GLAVNOG
GRADA PODGORICE**

Postupak prethodnog konsultovanja radi ispitivanja stavova građana, NVO i drugih zainteresovanih subjekata u postupku donošenja Odluke o izmjenama i dopunama Odluke o osnivanju i načinu funkcionisanja Omladinskog kluba Glavnog grada Podgorice sproveden je u skladu sa čl. 5, 8, 12 i 23 Odluke o učešću lokalnog stanovništva u vršenju javnih poslova ("Sl. list CG – opštinski propisi", broj 31/19) i to na sljedeći način:

- objavljivanjem javnog poziva građanima, pravnim licima, mjesnim zajednicama, organima uprave i službama Glavnog grada, nevladinim organizacijama, strukovnim udruženjima i drugim zainteresovanim subjektima za konsultovanje putem ankete i/ili dostavljanjem pisanih predloga, sugestija i stavova dana 04.aprila 2025.godine u dnevnom listu "Pobjeda", na web sajtu Glavnog grada i na društvenim mrežama Kancelarije za mlade i saradnju sa civilnim društvom;
- objavljivanjem ankete u elektronskoj formi na web sajtu Glavnog grada i dijeljenjem linka za popunjavanje iste na društvenim mrežama;
- omogućavanjem građanima popunjavanja ankete u pisanoj formi u službenim prostorijama mjesnih zajednica i u službenim prostorijama Sekretarijata za lokalnu samoupravu i saradnju sa civilnim društvom u Ulici Vuka Karadžića br.16. u Podgorici;
- omogućavanjem građanima da dostavljaju Sekretarijatu pisane predloge, sugestije i stavove po pitanjima koja su predmet konsultovanja.

Postupak prethodnog konsultovanja je zaključen dana 14.aprila 2025. godine.

Elektronskim putem je dostavljeno 6 predloga i sugestija građana u vidu pohvala na rad nevladine organizacije kojoj je povjereno vršenje administrativno-tehničkih poslova u Omladinskom klubu „Zona mladih”.

Anketu je u utvrđenom roku popunio 51 građanin i to u elektronskoj formi 30 građana, a u pisanoj formi 21.

Po starosnoj strukturi, ispitanika od 18 do 30 godina je bilo 31 ili 60,78%, od 30 do 40 godina – nije bilo, od 40 do 50 godina - 4 ili 7,84%, od 50 do 60 godina - 6 ili 11,77% i 60 i više godina - 10 ili 19,61%.

Posmatrano po stepenu obrazovanja 26 ispitanika ili 50,98% je sa SSS, 6 ili 11,77% sa VŠS, 6 ili 11,77% sa VSS, 13 ili 25,49% NKV.

U pogledu radnog statusa, zaposlenih je bilo 14 ili 27,45% anketiranih, nezaposlenih 26 ili 50,98%, a penzionera je 5 ili 9,80%, dok se 6 ili 11,77% građana nije izjasnilo po ovom osnovu.

Rezultati ankete:

1. Na pitanje »Da li ste upoznati da je u Glavnom gradu osnovan Omladinski klub kao podrška mladima«, potvrdno je odgovorio 41 ispitanik ili 80,39% anketiranih, a odrično je odgovorilo 10 ispitanika ili 19,61%.
2. Na pitanje »Da li ste upoznati sa nekom aktivnošću koja je sprovedena u Omladinskom klubu« potvrdno je odgovorilo 32 ispitanika ili 62,75%, odrično 10 ispitanika ili 19,6%, a 9 ispitanika ili 17,65% nije odgovorilo.
3. Anketirani koji su odgovorili da su upoznati sa aktivnostima sprovedenim u Omladinskom klubu dodatno su upitani na koji način su informisani, na šta je njih 16 ili 50% odgovorilo da su upoznati putem društvenih mreža, 12 ili 37,50% neposredno, učešćem ili prisustvom aktivnostima ili događajima, 1 odnosno 3,13% putem web sajta Kancelarije za mlade, 2 ili 6,25% putem web sajta Glavnog grada i 1 ili 3,13% u razgovoru sa prijateljima i poznanicima.
4. Na pitanje »Da li smatrate da je period od godinu dana na koji se omladinskom subjektu povjerava obavljanje administrativno-tehničkih poslova u omladinskom klubu adekvatan«, potvrdno je odgovorilo 29 ispitanika ili 56,86%, dok 22 ispitanika ili 43,14% smatra da bi taj period trebao biti duži.
5. Na pitanje »Koje kvalifikacije smatrate bitnim za odabir omladinskog subjekta kojem se povjerava obavljanje administrativno-tehničkih poslova« 21 ispitanik ili 41,17% bitnim smatra iskustvo u radu sa mladima, 6 ili 11,77% kompetencije i biografije članova, 4 ili 7,84% prethodnu saradnju sa Glavnim gradom i 20 ili 39,22% smatra bitnim ukupno iskustvo i realizovane projekte i aktivnosti.
6. Na pitanje »Ukoliko dvije ili više prijava imaju isti broj bodova, koji kriterijum/i smatrate da bi trebao/li biti odlučujući za odabir omladinskog subjekta za povjeravanje obavljanja administrativno-tehničkih poslova u omladinskom klubu« ispitanici su dali sljedeće odgovore: organizacija koja ima bolju saradnju sa mladima i Glavnim gradom; snaga samog pravnog lica ili organizacije u smislu posjedovanja kapaciteta i sposobnosti, plan aktivnosti, prethodni rezultati organizacije; ugled u društvu; kvalitet omladinske organizacije; prethodno iskustvo i kompetencije; rezultati kojima se pokazuje broj ostvarenih aktivnosti i broj mladih ljudi koji su uzeli učešće u istim; organizacija koja ima bolju prijavnu dokumentaciju i dokaze i bolju prethodnu saradnju sa mladima; profesionalne/stručne kompetencije; ona organizacija koja se u prvom redu bavi mladima; organizacija koja ima bolje pripremljenu dokumentaciju i uspješnije rezultate iza sebe; ozbiljnost, odgovornost i stručnost; saradnja sa mjesnim zajednicama.
7. Na pitanje da ocijene trenutni nivo aktivnosti mladih i omladinskih organizacija u društvenom životu Glavnog grada, dato je 17 odgovora i to: 6 ili 35,29% smatra da je odličan, 3 ili 17,65% da je veoma dobar, 1 ispitanik ili 5,89% je dao vrlo nisku ocjenu i 7 ili 41,17% odgovora je deskriptivne prirode.
8. Na pitanje »Šta smatrate da treba da posjeduje jedan omladinski klub« dati su sljedeći predlozi: rukovodstvo i zamjenike timova, organizaciona odjeljenja, implementirane projekte, razne aktivnosti organizovane od strane mladih ljudi; sredstva neophodna za sprovođenje aktivnosti; osim adekvatnog prostora za realizaciju aktivnosti, da bude tehnički opremljen i pristupačan osobama sa invaliditetom; određena sredstva za obavljanje različitih projekata i iskusne predavače koji će edukovati mlade na adekvatan način; više interaktivnih radionica koje mladi mogu da pohađaju; mjesto za druženje i sprovođenje radionica; rukovodstvo koje čine mladi, perspektivni, obrazovani ljudi koji žele da unapređuju zajednicu u kojoj živimo i koji imaju iskustvo u radu sa mladima; pristupačan prilaz; iskusne članove koji su komunikativni i otvoreni za saradnju; kolektiv koji je tu da sasluša mlade i da prenosi i realizuje želje i zamisli

mladih; konkretne programe, veću vidljivost i podršku mladima u oblasti mentalnog zdravlja.


Sladana Anđušić
sekretarka

Dostavljeno:

- Službi za informacioni sistem,
- Arhivi.