



CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU
I SARADNJU SA CIVILNIM DRUŠTVOM

Vuka Karadžića 16, 81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 447 - 180
email: lokalna.samouprava@podgorica.me
www.podgorica.me

Broj: 06-100/24-2591/19

Podgorica, 12.09.2024. godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu i saradnju sa civilnim društvom Glavnog grada Podgorica, na osnovu člana 87 Zakona o upravnom postupku („Sl.list CG“ broj 56/14, 20/15, 40/16 i 47/17), vrši :

DOSTAVLJANJE JAVNIM OBAVJEŠTAVANJEM

Kako dostavljanje nije bilo moguće izvršiti putem ličnog dostavljanja, niti posrednog dostavljanja (članovi 84 i 85 ZUP-a), na ostavljenoj adresi radi uručenja Odluke o izboru kandidata broj 30-100/24-259, od 21.08.2024.godine, **OBAVJEŠTAVA SE Maja Radonjić** da u roku od deset (10) dana od dana objavljivanja ovog pismena objavljenog na oglasnoj tabli i na internet stranici ovog organa dana 12.09.2024.godine do 22.09.2024.godine, dodje lično.

Ovakav način dostavljanja smatra se urednim.

Predrag Đurović
Samostalni savjetnik II
za oglašavanje i selekciju kandidata



Broj: UP I 30-100/24-259
Podgorica, 21. avgust 2024. godine

Glavni gradski arhitekta, na osnovu člana 82 i člana 116 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list CG“, br. 2/18, 34/19 i 38/20), postupajući po javnom oglasu za popunu radnog mjesta Samostalni/a savjetnik/ca III – arhitekta u Službi glavnog gradskog arhitekta Glavnog grada Podgorica, 2 izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme, donosi

O D L U K U

o izboru kandidata po javnom oglasu za radno mjesto: samostalni/a savjetnik/ca III – arhitekta u Službi glavnog gradskog arhitekta Glavnog grada Podgorica

1. Tijana Škatarić, VII2 nivo kvalifikacije obrazovanja, Arhitektonski fakultet Podgorica, magistar arhitekture bira se za radno mjesto: Samostalni/a savjetnik/ca III – arhitekta u Službi glavnog gradskog arhitekta Glavnog grada Podgorica, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.
2. Ivana Ljumović, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Arhitektonski fakultet Podgorica, spec.sci.arh. bira se za radno mjesto: Samostalni/a savjetnik/ca III – arhitekta u Službi glavnog gradskog arhitekta Glavnog grada Podgorica, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.
3. Imenovane su dužne da u roku od 8 dana od dana preuzimanja ove Odluke dostave Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti.
4. Ukoliko imenovane ne dostave Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti u navedenom roku, ova Odluka se stavlja van snage.

O b r a z l o ž e n j e

Sekretarijat za lokalnu samoupravu je za potrebe Službe glavnog gradskog arhitekta Glavnog grada objavio javni oglas za popunjavanje radnog mjesta: Samostalni/a savjetnik/ca III – arhitekta u Službi glavnog gradskog arhitekta Glavnog grada Podgorica, 2 izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme u dnevnim novinama i na internet stranici Glavnog grada, dana 03. 06. 2024. godine.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je da kandidatkinje Ivana Ljumović, Maja Radonjić, Katarina Vukajlović i Tijana Škatarić ispunjavaju uslove propisane javnim oglasom o čemu je sačinjena Lista kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa broj: 06-100/24-2591/13 od 22. jula 2024. godine.

Kandidatkinja Sanja Milatović obavještenjem broj 06-100/24-275/2 od 14.06.2024. godine, obaviještena je da ne ispunjava uslove propisane javnim oglasom pogledu radnog iskustva, dok kandidatkinje Jovana Damjanović i Žaklina Nježić nisu u propisanom roku dopunile dokumentaciju na način kako im je traženo zahtjevima za dopunu dokumentacije.

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj: UP I 06-100/24-272 od 24.07.2024. godine obrazovana je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija).

Članom 115 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list CG“, br. 2/18, 34/19 i 38/20) propisano je da kandidat koji ispunjava uslove internog, odnosno javnog oglasa, podliježe provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnih mjesta, dok je stavom 3 iste odredbe propisano da se provjera iz stava 2 ovog člana vršipisanim testiranjem i usmenim intervjuom i na drugi odgovarajući način, ocjenjivanjem znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, na osnovu propisanih kriterijuma.

Komisija je postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovela u skladu sa odredbama Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list CG“, br. 50/18).

Članom 6 stav 1 navedene Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima propisano je da se pisano testiranje sastoji od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa, a stavom 2 iste odredbe da se pisani test izrađuje u elektronskoj formi, pod šifrom.

Članom 8 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima propisano je da je maksimalan broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa 20, pri čemu se svako pitanje boduje sa po jednim bodom.

Članom 9 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima propisano je da kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa mogu pristupiti izradi praktičnog dijela pisanog testiranja, a stavom 2 iste odredbe da praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas.

Članom 10 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima propisano je da se praktični dio pisanog testa ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: strukturiranje i sistematika - do 10 bodova; korišćenje relevantnih informacija - do 5 bodova; preciznost izražavanja - do 5 bodova, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije iz člana 5 stav 6 ove uredbe, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 13 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima propisano je da kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa, odnosno kandidat iz člana 11 i 12 ove uredbe koji je dobio ocjenu "zadovoljava" može pristupiti usmenom intervjuu, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se na usmenom intervjuu svakom kandidatu postavljaju ista pitanja, po istom redosljedu i zadaje rješavanje istog problema, odnosno zadatka, pri čemu se mogu postavljati dodatna pitanja i zahtijevati dodatna objašnjenja.

Članom 14 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima propisano je da se usmeni intervju ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: vještina komunikacije i lični nastup - do 5 bodova; motivacija - do 5 bodova; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas - do 10 bodova, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se u okviru kriterijuma komunikacija i lični nastup ocjenjuju: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije, stavom 3 da se u okviru kriterijuma motivacija ocjenjuju: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva, stavom 4 da se u okviru kriterijuma znanje i iskustvo relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas ocjenjuje poznavanje oblasti iz opisa poslova tog radnog mjesta na osnovu prethodnog radnog iskustva koje je navedeno u priloženoj dokumentaciji, a stavom 5 iste odredbe da se broj bodova na usmenom intervjuu dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije iz člana 5 stav 6 ove uredbe, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 16 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100.

Postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata sproveden je dana 31. 07.2024. godine, o čemu je sačinjen Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu radnog mjesta Samostalnik/a savjetnik/ca III – arhitekta u Službi glavnog gradskog arhitekta Glavnog grada Podgorica, 2 izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme broj: 06-100/24-2591/13 od 31. jula 2024. godine.

Komisija je konstatovala da su postupku provjere pristupile kandidatkinje Ivana Ljumović, Tijana Škatarić i Katarina Vukajlović, dok kandidatkinja Maja Radonjić nije pristupila postupku provjere.

Kandidatkinje su upoznate sa procedurom provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

Iz Izvještaja o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata utvrđeno je da je kandidatkinja **Tijana Škatarić** na teorijskom dijelu pisanog testa ostvarila 15 bodova – na 20 ponuđenih pitanja dala je 15 tačnih odgovora. Na praktičnom dijelu pisanog testa ostvarila je sljedeće rezultate: po kriterijumu "strukturiranje i sistematika" 30 bodova zbog odlične strukture i sistematike rada sa malim nedostatkom prikaza načina postizanja cilja kod prvog zadatka, po kriterijumu "korišćenje relevantnih informacija" 15 bodova zbog vrlo dobrog korišćenja relevantnih informacija, a po kriterijumu "preciznost izražavanja" 15 bodova s obzirom na to da je u izlaganju postojala mala nepreciznost izražavanja kroz prikaz pojedinih informacija koje nijesu date na jasan i razumljiv način. Tako zbir bodova svih članova Komisije po ovom kriterijumu iznosi 60, a dijeljenjem na tri člana Komisije, ostvareni broj bodova iznosi 20.

Na usmenom intervjuu kandidat je ostvario sljedeće rezultate: po kriterijumu "vještina komunikacije i lični nastup" 15 bodova iz razloga što je pokazao da je komunikativan sa malim nedostatkom ubjedljivog govora; po kriterijumu "motivacija" 15 bodova jer je prikazao

odličnu motivaciju, a po kriterijumu "znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas" 30 bodova s obzirom na to da je pokazao da posjeduje odlično znanje i iskustvo za radno mjesto za koje se sprovodi oglas. Tako zbir bodova svih članova Komisije po ovom kriterijumu iznosi 60, a dijeljenjem na tri člana Komisije, ostvareni broj bodova iznosi 20.

Na osnovu navedenog kandidatkinja Tijana Škatarić ostvarila je ukupno 18,5 bodova od čega:

- 4,5 boda na teorijskom dijelu pisanog testa (15 bodova x 30/100);
- 7 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (20 bodova x 35/100) i
- 7 bodova na usmenom intervjuu (20 bodova x 35/100).

Kandidatkinja **Ivana Ljumović** na teorijskom dijelu pisanog testa ostvarila 16 bodova – na 20 ponuđenih pitanja dala je 16 tačnih odgovora. Na praktičnom dijelu pisanog testa ostvarila je sljedeće rezultate: po kriterijumu "strukturiranje i sistematika" 30 bodova zbog odlično strukturiranog i sistematičnog rada, po kriterijumu "korišćenje relevantnih informacija" 14 bodova zbog odličnog korišćenja relevantnih informacija, a po kriterijumu "preciznost izražavanja" 13 bodova s obzirom na to da je u izlaganju postojala mala nepreciznost izražavanja kroz prikaz pojedinih informacija koje nijesu date na jasan i razumljiv način. Tako zbir bodova svih članova Komisije po ovom kriterijumu iznosi 57, a dijeljenjem na tri člana Komisije, ostvareni broj bodova iznosi 19.

Na usmenom intervjuu kandidatkinja je ostvarila sljedeće rezultate: po kriterijumu "vještina komunikacije i lični nastup" 15 bodova iz razloga što je pokazala odličnu komunikaciju kroz jasan, efektivan i ubjedljiv govor i lični nastup, po kriterijumu "motivacija" 15 bodova s obziromna to da je prikazala odličnu motivaciju, a po kriterijumu "znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas" 30 bodova s obzirom na to da posjeduje odlično znanje i iskustvo za radno mjesto za koje se sprovodi oglas. Tako zbir bodova svih članova Komisije po ovom kriterijumu iznosi 60, a dijeljenjem na tri člana Komisije, ostvareni broj bodova iznosi 20.

Na osnovu navedenog kandidatkinja Ivana Ljumović ostvarila je ukupno 18,45 bodova od čega:

- 4,8 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (16 bodova x 30/100);
- 6,65 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (19 bodova x 35/100) i
- 7 bodova na usmenom intervjuu (20 bodova x 35/100).

Kandidatkinja **Katarina Vukajlović** je na teorijskom dijelu pisanog testa ostvarila 15 bodova – na 20 ponuđenih pitanja dala je 15 tačnih odgovora. Na praktičnom dijelu pisanog testa ostvarila je sljedeće rezultate: po kriterijumu "strukturiranje i sistematika" 27 bodova zbog odlične strukture i sistematike rada sa malim nedostatkom prikaza načina postizanja cilja kod prvog zadatka, po kriterijumu "korišćenje relevantnih informacija" 12 bodova zbog vrlo dobrog korišćenja relevantnih informacija, a po kriterijumu "preciznost izražavanja" 15 bodova s obzirom na to da je u izlaganju postojala mala nepreciznost izražavanja kroz prikaz pojedinih informacija koje nijesu date na jasan i razumljiv način. Tako zbir bodova svih članova Komisije po ovom kriterijumu iznosi 54, a dijeljenjem na tri člana Komisije, ostvareni broj bodova iznosi 18.

Na usmenom intervjuu kandidat je ostvario sljedeće rezultate: po kriterijumu "vještina komunikacije i lični nastup" 15 bodova iz razloga što je pokazao da je komunikativan sa malim nedostatkom ubjedljivog govora; po kriterijumu "motivacija" 15 bodova jer je prikazao odličnu motivaciju, a po kriterijumu "znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas" 30 bodova s obzirom na to da je pokazao da posjeduje odlično

znanje i iskustvo za radno mjesto za koje se sprovodi oglas. Tako zbir bodova svih članova Komisije po ovom kriterijumu iznosi 60, a dijeljenjem na tri člana Komisije, ostvareni broj bodova iznosi 20.

Na osnovu navedenog kandidatkinja Katarina Vukajlović ostvarila je ukupno 17,8 bodova od čega:

- 4,5 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (15 bodova x 30/100);
- 6,3 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (20 bodova x 35/100) i
- 7 bodova na usmenom intervjuu (20 bodova x 35/100).

Članom 115 stav 8 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da se na sprovođenje provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, kriterijume i način ocjenjivanja, kao i utvrđivanje liste za izbor kandidata shodno primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima.

Članom 47 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 2/18, 34/19 i 8/21) propisano je da lista za izbor kandidata sadrži tri najbolje ocijenjena kandidata, a može da sadrži i više kandidata ako su isto ocijenjeni.

S tim u vezi, Sekretarijat za lokalnu samoupravu utvrdio je Listu za izbor kandidata, broj: 06-100/2591/14 od 01. avgusta 2024. godine u kojoj se konstatuje da su kandidatkinje Tijana Škatarić, Ivana Ljumović i Katarina Vukajlović ispunile uslov za izbor kandidata u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu navedenog radnog mjesta.

Služba glavnog gradskog arhitekta Glavnog grada Podrice je nakon dobijanja Izvještaja broj: 06-100/24-2591/13 od 31. jula 2021. godine i Liste za izbor kandidata broj: 06-100/24-2591/14 od 1. avgusta 2024. godine, obavila razgovor sa kandidatkinjama sa Liste za izbor o čemu je sačinjen Zapisnik broj: 30-100/24-252, 30-100/24-253, 30-100/24-254 od 14. avgusta 2024. godine.

Članom 35 stav 3 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti kandidat izabran odlukom iz člana 48 ovog zakona, dostavlja starješini državnog organa, najkasnije u roku od 8 dana od dana dostavljanja te odluke. Ukoliko kandidat izabran odlukom iz člana 48 ovog zakona ne dostavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti iz stava 3 ovog člana, odluka o izboru tog kandidata stavlja se van snage.

Članom 48 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da se poslije obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navoderažlozi sa odluku.

Članom 82 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da starješina organa, odnosno službe donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i program rada organa, odnosno službe kojom rukovodi, uz prethodnu saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru kandidata u postupku zasnivanja radnog odnosa i pravima i obavezama zaposlenih i vrši i druge poslove, u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima opštine.

Članom 116 stav 1 istog zakona propisano je da odluku o izboru lokalnog službenika, odnosno namještenika donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe.

Na osnovu izloženog, te imajući u vidu činjenicu da su kandidatkinje Tijana Škatarić i Ivana Ljumović ostvarile najviše bodova u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, te da su pokazale odlično znanje i iskustvo za radno mjesto za koje se sproveo oglas, odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema. Žalba se podnosi preko ovog organa uz naplatu lokalne administrativne takse u iznosu od 3,00EUR-a na žr.br. 540-3026777-81 u skladu sa Odlukom o lokalnim administrativnim taksama.

GLAVNA GRADSKA ARHITEKTICA
Arh. Duška Mačić, dipl.ing.



Dostavljeno:

- kandidatkinjama;
- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu;
- Arhivi.