



Broj: 06-019/24-2816/1

02. jula 2024. godine

Na osnovu člana 14 Odluke o učešću lokalnog stanovništva u vršenju javnih poslova ("Sl.list CG - opštinski propisi", broj 31/19), Sekretarijat za lokalnu samoupravu i saradnju sa civilnim društvom podnosi sljedeći

**IZVJEŠTAJ  
O REZULTATIMA PRETHODNOG KONSULTOVANJA U POSTUPKU  
DONOŠENJA ODLUKE O IZMJENAMA I DOPUNAMA ODLUKE O  
OBRAZOVANJU SAVJETA ZA MLADE GLAVNOG GRADA**

Postupak prethodnog konsultovanja radi ispitivanja stavova građana, NVO i drugih zainteresovanih subjekata u postupku donošenja Odluke o izmjenama i dopunama Odluke o obrazovanju Savjeta za mlade Glavnog grada sproveden je u skladu sa čl. 5, 8, 12 i 13 Odluke o učešću lokalnog stanovništva u vršenju javnih poslova ("Sl.list CG - opštinski propisi", broj 31/19), i to:

- objavljivanjem javnog poziva građanima, NVO i drugim zainteresovanim subjektima za konsultovanje putem ankete i/ili dostavljanjem pisanih predloga, sugestija i stavova, dana 11.juna 2024. godine u dnevnom listu "Pobjeda", na web sajtu Glavnog grada [www.podgorica.me](http://www.podgorica.me), na web sajtu Kancelarije za mlade i na društvenim mrežama;
- objavljivanjem ankete u elektronskoj formi na web sajtu Glavnog grada i dijeljenjem linka za popunjavanje ankete na društvenim mrežama;
- dostavljanjem ankete u fizičkoj formi mjesnim zajednicama na teritoriji Glavnog grada.

Postupak prethodnog konsultovanja je zaključen dana 21.juna 2024. godine. Pisanih predloga i sugestija dostavljenih ovom organu nije bilo.

Anketu je u utvrđenom roku popunilo ukupno 163 građanina.

Od ukupnog broja anketiranih građana bilo je 112 žena ili 68,7%, 51 muškarac ili 31,3 %.

Po starosti, ispitanika od 18 do 30 godina bilo je 39 ili 23,9%, od 30 do 40 godina 66 ili 40,5%, od 40 do 50 godina 41 ili 25,2%, od 50 do 60 godina 15 ili 9,2% i od 60 i više godina 2 građanina ili 1,2%.

Posmatrano sa aspekta obrazovne strukture, ispitanika sa stepenom obrazovanja NKV bilo je 1 ili 0,6 %, sa SSS - 37 ili 22,7%, VSS - 18 ili 11%, a VSS je bilo 107 odnosno 65,7%.

U pogledu radnog statusa: zaposlenih je 134 ispitanika ili 82,2%, a nezaposlenih 29 ili 17,8%.

## Rezultati ankete:

1. Na pitanje *da li ste upoznati da je u Glavnom gradu obrazovan Savjet za mlade Glavnog grada kao stručno-savjetodavno tijelo*, pozitivno je odgovorilo 37 ispitanika ili 22,7%, a negativno 126 ispitanika ili 77,3 %.
2. Na pitanje *koje bi po Vašem mišljenju trebale da budu glavne funkcije Savjeta za mlade*, 7 ispitanika ili 4,3% je odgovorilo *savjetovanje gradonačelnice po pitanju mladih*, 31 ispitanik ili 19 % je odgovorilo *učestvovanje u organizaciji događaja i aktivnosti za mlade*, 56 ili 34,4% ispitanika je odgovorilo *pružanje podrške mladima u pokretanju biznisa i zapošljavanju*, a 69 ispitanika ili 42,3% je odgovorilo *zastupanje interesa mladih pred lokalnim vlastima*.
3. Na pitanje *kako biste ocijenili trenutni nivo uključenosti mladih u donošenje odluka Glavnog grada*, 55 ispitanika ili 33,8% je dalo odgovor *izrazito nizak*, 77 ispitanika ili 47,2% je odgovorilo *nizak*, 29 ispitanika ili 17,8% je odgovorilo *umjeren*, a 2 ispitanika ili 1,2% je odgovorilo *visok*.
4. Na pitanje *koje teme i problemi mladih bi trebali biti prioriteta u radu Savjeta za mlade* dati su sledeći odgovori: *zapošljavanje; obrazovanje; kultura; uključivanje mladih u procese donošenja odluka; nezaposlenost; socijalna pitanja; izbor mladih na rukovodeće pozicije; pitanja koja se tiču osoba sa invaliditetom; uključivanje u programe namijenjene poboljšanju lokalnih zajednica; motivisanje mladih za rad; vršnjačko nasilje; bolesti zavisnosti; pomoć u svim segmentima pri izboru visokog obrazovanja i zapošljavanja; neformalno obrazovanje; radionice o vještinama komunikacije mladih; sport; zabava; kulturno društveni centri za mlade i razne zanatske radionice za mlade; bezbjednost i sigurnost mladih; omogućavanje povoljnih uslova za rješavanje stambenog pitanja posebno mladih bračnih parova; usmjereno obrazovanje; razne edukacije u CG i inostranstvu; podrška mladim preduzetnicima; edukacija i primjena selekcije i reciklaže otpada; podizanje svijesti o ekološkoj kulturi mladog stanovništva; unapređenje kvaliteta života mladih; smanjenje radnog vremena; organizovanje besplatnih obuka i radionica o zaštiti na radu; finansijska pomoć mladima koji stupaju u bračne odnose; osnaživanje mladih da pokrenu svoj biznis; razvoj inovacija; stvaranje uslova da mladi budu aktivni građani i građanke; uključivanje u kreiranje i sprovođenje javnih politika; unapređenje položaja mladih kroz međuresorni pristup; unapređenje normativno-institucionalnog okvira za sprovođenje omladinske politike; organizovanje vannastavnih aktivnosti za osnovce; iskorišćavanje već postojećih, a ne stvaranje novih društava, organizacija, asocijacija; emocionalna inteligencija mladih; pomoć za rješavanje stambenog pitanja za bračne parove i samohrane roditelje; besplatne ulaznice mladima u muzeje i galerije; društveni volonterizam mladih; motivisanje mladih za učestvovanje u donošenju odluka; ekonomska i socijalna prava mladih; fokusiranje na mlade iz ruralnih područja i mlade iz romske i egipćanske zajednice; organizacija mjesečnih druženja na trgu uz mogućnost javnog predstavljanja sopstvenih biznis planova uz neki zabavni program ili gostovanje uspješnih biznismena, političara, naučnika, književnika gdje se mogu dešavati ponude za honorarne ili trajnije poslove; ostvarivanje*

svakodnevnog kontakta sa donosiocima odluka u Glavnom gradu, povezivanje sa predstavnicima opština zaduženim za pisanje lokalnih akcionih planova za mlade, omladinskim servisom osnovanim od strane Ministarstva sporta i mladih, kao i ostalim omladinskim klubovima i centrima; predlog da članovi Savjeta budu ambasadori koji će djelovati ne samo lokalno već i raditi i na youth mainstraming-u kod onih koji donose odluke na nacionalnom nivou; voditi računa o uključivanju različitih kategorija mladih; obezbjeđivanje više rekreativnih površina u svakom dijelu grada za sve uzraste (ne samo za najmlađe), kao što su igrališta poput avanturističkih parkova; omogućavanje bezbjednog i efikasnog kretanja pješke kroz grad (više zelenih trasa, vrše drvoreda, više trotoara i sl.); očuvanje grada od divlje gradnje i kako energetski održati grad; reciklaža i zagađenje; gradski prevoz, infrastruktura i sl.

5. Na pitanje koliko članova bi po Vašem mišljenju trebalo da ima Savjet za mlade, 19 ispitanika ili 11,7% je odgovorilo 3 člana, 70 ispitanika ili 42,9% je odgovorilo 5, a 74 ili 45,4% ispitanika je odgovorilo 7 članova.
6. Na pitanje koje kvalifikacije i osobine smatrate najvažnijim za članove Savjeta za mlade, 39 ispitanika ili 23,9% je odgovorilo iskustvo u radu sa mladima, 21 ispitanik ili 12,9% je odgovorilo liderstvo i organizacione vještine, 13 ispitanika ili 8% je odgovorilo komunikacione vještine, a 90 ispitanika ili 55,2% je odgovorilo entuzijazam i posvećenost zajednici.
7. Na pitanje na koji način bi voljeli da budete informisani o aktivnostima i preporukama Savjeta za mlade, 40 ispitanika ili 24,5% je odgovorilo putem zvanične web stranice Glavnog grada, 16 ispitanika ili 9,9% je odgovorilo putem web stranice Kancelarije za mlade, 61 ispitanik ili 37,4% je odgovorio putem društvenih mreža, 10 ispitanika ili 6,1% je odgovorilo na javnim sastancima, a 36 ispitanika ili 22,1% je odgovorilo putem viber grupe.

  
Sladana Anđušić  
**SEKRETARKA**